

Support de cours

Management de la mobilité

**Acquérir les compétences pour optimiser la mobilité
au sein de votre entreprise**

Contexte et enjeux de la mobilité

La mobilité est un aspect clé de la vie urbaine et de la performance des entreprises.

Réduire la congestion urbaine, limiter les émissions de gaz à effet de serre, améliorer la qualité de l'air et la santé publique.

Obligations légales pour le PDME

Les entreprises de plus de 50 employés dans les zones urbaines doivent élaborer un PDME, conforme à la Loi d'Orientation des Mobilités

Optimiser les déplacements des employés pour réduire l'impact environnemental.

Ressources disponibles pour le PDME

Outils en ligne, consultants spécialisés, organismes de conseil.

Méthodologie du PDME

Élaboration d'un rétroplanning pour le PDME, conduite de projet.

Adaptation du PDME aux démarches interentreprises

**Tenir compte des spécificités de chaque entreprise et des
partenaires impliqués.**

Résolution des défis liés à la mobilité en contexte interentreprises

**Identifier et anticiper les obstacles potentiels, développer
des solutions innovantes.**

Retours d'expérience et bonnes pratiques

Étude de cas, identification des bonnes pratiques et des facteurs clés de succès.

Changements de comportement induits par un PDME

**Sensibilisation, encouragement de l'adoption de
comportements responsables.**

Cas pratiques et application des connaissances

Résolution de cas concrets liés à la mobilité en entreprise, utilisation des méthodes apprises.

Conclusion et évaluation

Bilan général de la formation, évaluation des compétences acquises.

Remerciements et contacts

**Remerciements aux participants et intervenants,
coordonnées pour tout suivi ou questionnement ultérieur.**

Objectifs de la formation

Sensibiliser aux enjeux RSE, maîtriser la méthodologie du PDME, analyser des retours d'expérience, évaluer les compétences acquises.

Méthodologie du PDME - Partie 2

Définir des objectifs, planifier les actions, suivre un rétroplanning.

Adaptation du PDME aux démarches interentreprises - Partie 2

**Collaboration pour définir des objectifs communs,
harmoniser les stratégies de mobilité.**

Retours d'expérience - Étude de cas

Analyse d'un PDME déployé avec succès, identification des facteurs clés de succès.

Changements de comportement induits par un PDME - Partie 2

**Changements de comportement : Communication interne,
promotion des nouveaux modes de déplacement.**

Cas pratiques - Partie 2

Proposer des solutions adaptées, mettre en pratique les acquis.

Conclusion et évaluation - Partie 2

Bilan final de la formation, mesure des compétences acquises.